

УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
СЕРГИЕВО-ПОСАДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 60 »

141370, Московская область, Сергиево-Посадский р/н, г.Хотьково, ул.Дачная, д.1
тел.(8496) 543-00-90.

ПРИКАЗ № 26 от 25.02.2022г

«О назначении наставников,
поощрении наставников и
формировании наставнических пар»

В соответствии с «Дорожной картой» реализации системы наставничества педагогических работников ДОУ на период 2021-2022 учебного года.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить наставниками :

- Степанову Татьяну Ивановну, воспитатель ДОУ педагогический стаж 38 лет, высшая квалификационная категория
- Щеголеву Татьяну Геннадьевну, воспитатель ДОУ, педагогический стаж 16 лет, высшая квалификационная категория

2. Сформировать следующие наставнические пары:

№ п/п	Ф.И.О. наставника	Ф.И.О. наставляемого	Направление
1.	Щеголева Татьяна Геннадьевна	Магомедова Индира Сулайбановна	«Изучение психолого-педагогических особенностей развития детей третьего года жизни, составление карт адаптации ребенка.»
2.	Степанова Татьяна Ивановна	Шелехина Елена Николаевна	«Работа с детьми старшего дошкольного возраста по мотивации к учебной деятельности в школе»

3. Педагогам-наставникам: Щеголевой Т.Г. и Степановой Т.И.

- разработать план индивидуального наставничества в срок до 25.03.2021г.;
- обеспечить взаимодействие с наставляемыми педагогами на основании положения о системе наставничества педагогических работников ДОУ в течение 2021-2022 учебного года;
- представить отчет о результатах наставничества за 2021-2022 учебный год на педагогическом совете (ноябрь 2022г.)

4. Наставляемым воспитателям: Магомедовой И.С., Шелехиной Е.Н.

- изучать и максимально использовать педагогический опыт и знания наставника в своей педагогической практике;
- обеспечивать выполнение заданий по рекомендациям наставника в рамках плана взаимодействия с наставником;
- индивидуально обращаться к заведующему, старшему воспитателю, педагогу-психологу и учителю-логопеду с проблемами и предложениями по совершенствованию работы с наставниками.

5. За успешную работу наставник отмечается по действующей в детском саду системе поощрения :

- 5-10% от оклада заработной платы (Количество % определяется эффективностью проделанной работы по наставничеству.

6. Контроль за исполнением приказа возлагаю на старшего воспитателя Куртюкину М.С.

Заведующий МБДОУ

«Детский сад комбинированного вида № 60» _____ Козлова Т.Н.

