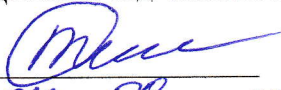


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
«Детский сад комбинированного вида № 60»


Т. И. Степанова
« 04 » 09 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 60»


Т. Н. Козлова
« 04 » 09 2015 г.



Положение

О порядке распределения компенсационного фонда доплат и надбавок работникам МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 60»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 60» (далее - ДОУ), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ, Об образовании, Типовым положением о Дошкольном образовательном учреждении, Уставом ДОУ, Коллективным договором

1.2. Положение разработано с целью улучшения социально-экономической защиты работников Учреждения, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников Учреждения, создание атмосферы, способствующей достижению целей развития детей, сохранение и укрепление их здоровья направлены на поднятие престижа детского сада

Положение о доплатах педагогическому персоналу ДОУ вводится с целью компенсации умственных и физических затрат работникам, за выполнение ими работ, выходящих за рамки должностных обязанностей, но осуществляемых регулярно.

«Положение о порядке распределения компенсационного фонда доплат и надбавок» утверждается на педагогическом совете, срок его действия не ограничен, положение действительно до принятия нового.

1.3. Доплата - выплата компенсационного характера. Ее начисляют за повышенную интенсивность труда, работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей.

II. Источники финансирования фонда доплат.

2.1. Финансирование доплат и надбавок работникам МДОУ производятся из фонда компенсационных и стимулирующих выплат в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

III. Порядок предоставления доплат и надбавок.

3.1. Все виды доплат, выплат и надбавок к должностным окладам (тарифным ставкам) производятся по приказу руководителя

3.2. Доплаты предоставляются работникам ДОУ по баллам или в конкретной денежной сумме.

3.3. Администрация и профсоюзный комитет ДОУ обеспечивают гласность и открытость в вопросах обеспечения доплат и надбавок работникам ДОУ.

IV. Критерии выплат компенсационного характера:

№	Критерий	Баллы
4.1.	За руководство кружком	до 15 баллов
4.2.	Председателю Профкома ДОУ	10 баллов
4.3.	За оформление наглядной агитации в ДОУ	до 10 баллов
4.4.	За совмещение профессий (должностей)	до 20 баллов
4.5.	За наставническую работу с молодыми (начинающими) специалистами	до 10 баллов
4.6.	За благоустройство терри тории ДОУ	до 10 баллов
4.7.	За проведение открытых мероприятий на район	до 15 баллов
4.8.	За активное участие в мероприятиях ДОУ	до 10 баллов
4.9.	За проектную деятельность	до 10 баллов

V. Порядок отмены положения, изменения и внесения в него дополнений

5.1. Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению общего собрания трудового коллектива учреждения.

5.2. О введении в действие настоящего Положения, внесении в него изменений или его отмене работники учреждения предупреждаются не позднее, чем за два месяца.