

Настоящее Положение разработано для МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №60» в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом учреждения, в соответствии с п. 35 «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденного Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 25.07.2011 № 887-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района» и Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 № 292-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района»

Положение разработано с целью улучшения социально-экономической защиты работников Учреждения, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников Учреждения, создание атмосферы, способствующей достижению целей развития детей, сохранение и укрепление их здоровья направлены на поднятие престижа детского сада.

Размер надбавок педагогическим работникам максимальными размерами не ограничивается и определяется с учетом показателей результатов труда, качества выполняемых работ.

«Положение о порядке установления надбавок стимулирующего характера» утверждается на педагогическом совете, срок его действия не ограничен, положение действительно до принятия нового.

Установление надбавок стимулирующего характера работникам ДОУ производится на основании решения комиссии с оформлением протокола заседания,согласованного с Председателем профсоюзного комитета детского сада и утвержденного Приказом заведующего.

Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам внутреннего контроля выраженного в баллах.

Стоимость одного балла определяется Комиссией на учебный год в сентябре и является фиксированной.

Расчет стоимости одного балла производится исходя из объема стимулирующего фонда по каждому источнику средств, направляемых на оплату труда.

**СБ = СФ/(КР х ΣМБ), где**

**СФ –** объем стимулирующего фонда ДОУ по группам должностей (руб.)

**КР –** количество основных работников в ДОУ по группе должностей (чел.)

**Σ МБ –** сумма максимально возможных баллов по каждой группе

должностей.

Сумма надбавок зависит от общей величины средств надтарифного фонда и выплачивается с учетом объемных показателей и отработанного времени за месяц.

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат (при наличии фонда стимулирующих выплат):

- по итогам работы за месяц;

- по итогам работы за квартал;

- по итогам работы за год;

**I.Основными критериями для установления надбавок**

**воспитателям являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Детская посещаемость | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Проценты | Возраст | | | | *Ранний,*  *младший* | *Средний* | *Старший*  *подготовительный* | | *От 60% до 69%* | *4 баллов* | *-* | *-* | | *от 70% до 79%* | *5 баллов* | *4 баллов* | *3 баллов* | | *от 80% до 89%* | *6 баллов* | *5 баллов* | *4 баллов* | | *от 90% до 100%* | *7 балла* | *6 балла* | *5 балла* | |
| 2. | Превышение плановой наполняемости | –1 ребенок (ранний и младший дошкольный возраст) - 5 *баллов*  – 1 ребенок (средний и старший дошкольный возраст) - 3 *балла* |
| 3. | Детская заболеваемость по итогам за квартал: | |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | С октября до марта | | | С апреля до сентября | | | | Проценты | *Ранний*  *младший* | *Средний*  *старший* | Проценты | *Ранний*  *младший* | *Средний*  *старший* | | *От 3% до 8%* | *25 баллов* | *20 баллов* | *От 0% до 3%* | *25 баллов* | *20 баллов* | | *от 8,1% до 9%* | *20 баллов* | *15 баллов* | *от 3,1% до 5%* | *20 баллов* | *15 баллов* | | *от 9,1% до 11%* | *15 баллов* | *10 баллов* | *от 5,1% до 7%* | *15 баллов* | *10 баллов* | | *от 11,1% до 13%* | *10 баллов* | *5 баллов* | *от 7,1% до 9%* | *10 баллов* | *5 баллов* | |
| 4. | Обобщение и распространение педагогического опыта | * Проведение открытых занятий: * внутри детского сада 5*баллов* * на уровне города и района 10 *баллов* |
| 5. | Качественное выполнение работы при замене временно отсутствующего работника учреждения | От 5 до 10 баллов |
| 6. | Результаты творческой деятельности педагога и родителей | Внутри детского сада  1 -2 работы от 1 до 3 баллов  3 -7 работ от 4 до 5 баллов  8 и более работ от 6 до 7 баллов  На уровне города и района  1 -2 работы от 3 до 5 баллов  3 -7 работ от 6 до 7 баллов  На уровне области и РФ  1 -2 работы от 8 до 10 баллов  3 -5 работы от 11 до 12 баллов |
| 7. | Содержание и оформление участков | От 5 до 10 баллов |
| 8. | Использование ИКТ | - в образовательной деятельности с детьми от 3 до 5 *баллов*  - при обмене опытом на педсовете, семинарах от 5до 10*баллов*  - в работе с родителями. от 5до 8 *баллов* |
| 9. | Участие в организации и проведении праздников, утренников и развлечений для детей | От 2 до 10 баллов |
| 10. | Работа с родителями | * задолженность по родительской плате за содержание ребенка   в детском саду   |  |  | | --- | --- | | **Сумма долга** | **Размер стимулирующей надбавки** | | ***-*** | ***5баллов*** | | ***1-2*** | ***4баллов*** | | ***3-4*** | ***3баллов*** | | ***более 5*** | ***2баллов*** |  * привлечение к проведению воспитательно-образовательного процесса:   - совместные праздники, занятия  **от 5 до 10 *баллов***   * подготовка участков для прогулок с детьми  **от 5 до 10 *баллов*** * проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме   (круглый стол, викторина, посиделки, открытые занятия,  семинары-практикумы, дни открытых дверей и т.д.) **от 10 до 20 *баллов*** |
| 11. | Отсутствие травматизма и обоснованных жалоб со стороны родителей и проверяющих органов | От 5 до 10 баллов |
| 12. | Подготовка групп к началу учебного года | От 10 до 20 баллов |
| 13. | Подготовка групп и участков для прогулок с детьми к летне-оздоровительной компании | От 10 до 20 баллов |
| 14. | Активное участие в жизни детского сада | От 2 до 10 баллов |
| 15. | Отсутствие больничных листов и бесплатных отпусков | |  |  | | --- | --- | | **Количество пропусков** | **Сумма** | | ***0*** | ***10 баллов*** | | ***1 до 5*** | ***5 баллов*** | | ***от 6 до 14*** | ***3 баллов*** | | ***свыше 15*** | ***0 баллов*** | |

**II. Основными критериями для установления надбавок младшим**

**воспитателям и помощникам воспитателя являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Детская посещаемость | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Проценты | Возраст | | | | *Ранний,*  *младший* | *Средний* | *Старший*  *подготовительный* | | *От 60% до 69%* | *4 баллов* | *-* | *-* | | *от 70% до 79%* | *5 баллов* | *4 баллов* | *3 баллов* | | *от 80% до 89%* | *6 баллов* | *5 баллов* | *4 баллов* | | *от 90% до 100%* | *7 балла* | *6 балла* | *5 балла* | |
| 2. | Превышение плановой наполняемости | –1 ребенок (ранний и младший дошкольный возраст) - 5 *баллов*  – 1 ребенок (средний и старший дошкольный возраст) - 3 *балла* |
| 3. | Детская заболеваемость по итогам за квартал: | |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | С октября до марта | | | С апреля до сентября | | | | Проценты | *Ранний*  *младший* | *Средний*  *старший* | Проценты | *Ранний*  *младший* | *Средний*  *старший* | | *От 3% до 8%* | *25 баллов* | *20 баллов* | *От 0% до 3%* | *25 баллов* | *20 баллов* | | *от 8,1% до 9%* | *20 баллов* | *15 баллов* | *от 3,1% до 5%* | *20 баллов* | *15 баллов* | | *от 9,1% до 11%* | *15 баллов* | *10 баллов* | *от 5,1% до 7%* | *15 баллов* | *10 баллов* | | *от 11,1% до 13%* | *10 баллов* | *5 баллов* | *от 7,1% до 9%* | *10 баллов* | *5 баллов* | |
| 4. | Помощь в изготовлении пособий и материалов к  занятиям с детьми, игровой деятельности и праздникам | От 4 до 6 баллов |
| 5. | Помощь воспитателю в организации щадящего режима для ослабленных детей или после перенесенного заболевания | От 5 до 10 баллов |
| 6. | Помощь воспитателю в подготовке и  проведении детских утренников и праздников | От 3 до 5 баллов |
| 7. | Активное участие в жизни детского сада | От 2 до 10 баллов |
| 8. | За активное участие в подготовке помещений  детского сада к началу нового учебного года | От 5 до 10 баллов |
| 9. | За активную помощь в организации и проведении  летне-оздоровительной компании | От 3 до 10 баллов |
| 10. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих  органов и обоснованных жалоб со стороны родителей | От 2 до 10 баллов |

**III. Основными критериями для установления надбавок старшему воспитателю являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Качественная организация, выполнение плана внутреннего контроля (мониторинга), образовательного процесса. | *5 баллов* |
| 2. | Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (педагогический совет) . | *5 баллов* |
| 3. | Высокий уровень организации аттестации педагогических работников Учреждения. | *10 баллов* |
| 4. | Результативное проведение и участие педагогов ДОУ в районных, городских,  областных, всероссийских конкурсах, участие в конференциях, круглых столах | *- всероссийский уровень -20 баллов*  *- городской уровень -15 баллов*  *- муниципальный уровень - 12 баллов*  *- уровень ДОУ -10 баллов* |
| 5. | Участие педагогов ДОУ в инновационной и научно- методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольном воспитании, стабильность и рост качества обучения. | *10 баллов* |
| 6. | Публикация научно- практической деятельности в средствах массовой  информации. | *- всероссийский уровень -8 баллов*  *- городской уровень -6 баллов*  *- муниципальный уровень – 5баллов* |
| 7. | Активное привлечение родителей к участию в образовательном процессе Учреждения; отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций. | *5 баллов* |
| 8. | Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.), соблюдение установленной дисциплины. | *20 баллов* |
| 9. | Качественная разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения, использование новых информационных технологий. | *25 баллов* |
| 10. | Высокий уровень организации педагогов на обновление эффективной и рациональной развивающей среды в группе, в соответствии с возрастными требованиями с заявленными в Уставе программами. | *25 баллов* |
| 11. | Качественный контроль за проведением мероприятий, приводящих к снижению заболеваемости воспитанников по количеству пропущенных дней на одного ребенка по ДОУ. | *от 2 до 6 баллов* |
| 12. | Выполнение плана детодней согласно возрастной санитарной нормы по ДОУ | *5 баллов* |
| 13. | Качественное обеспечение усиленного контроля за соблюдение норм ГО и ЧС, и ОТ и ПБ | *8 баллов* |
| 14. | Качественное выполнение работ при замене временно отсутствующих работников Учреждения | *5 баллов* |
| 15. | Участие в выполнении особо важных работ | *8 баллов* |
| 16. | Активное участие в общественных мероприятий | *4 баллов* |
| 17. | Качественная подготовка к новому учебному | *10 баллов* |

**IV. Основными критериями для установления надбавок музыкальным руководителям, педагогу-психологу, учителям- логопедам являются :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Участие в инновационной и научно- методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольном воспитании, стабильность и рост качества обучения. | 10 баллов |
| 2. | Публикация научно- практической деятельности в средствах массовой  информации. | *- всероссийский уровень -5*  *- городской уровень -4*  *- муниципальный уровень – 3* |
| 3. | Качественная разработка рабочих программ и материалов учебно - методического сопровождения, использование новых информационных технологий. | 20 баллов |
| 4. | Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.), соблюдение установленной дисциплины. | 10 баллов |
| 5. | Активное привлечение родителей к участию в образовательном процессе Учреждения; отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций | 10 баллов |
| 6. | Участие в выполнении особо важных работ | 8 баллов |
| 7. | Активное участие в общественных мероприятий | 4 баллов |
| 8. | Качественная подготовка к новому учебному | 10 баллов |
| 9. | Качественное выполнение работ при замене временно отсутствующих работников Учреждения | 5 баллов |
| 10. | Участие в районных, городских, областных, всероссийских конкурсах, участие в конференциях, круглых столах , мастер-классов | *- всероссийский уровень -6 баллов*  *- городской уровень -5 баллов*  *- муниципальный уровень - 4 баллов*  *- уровень ДОУ -3баллов* |
| 11. | Высокий уровень обновления развивающей предметно-пространственной среды | 5 баллов |
| 12. | Активное участие в плановых мероприятиях Учреждения (праздниках, концертах и т.д.) | 10 баллов |
| 13. | Активное и качественное участие в оформлении зимних и летних участков, залов | 5 баллов |

**V. Основными критериями для установления надбавок заместителю заведующего по административно-хозяйственной части являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Ведение официального сайта*busgov.ru* | от 10 до 30 *баллов* |
| 2. | Размещение информации на сайтах *ЕАСУЗ – 20,*  *zakupki.gov.ru* | от 5 до 10 *баллов* |
| 3. | Ведение сайта «Электронный детский сад» | от 5до 20 *баллов* |
| 4. | Исполнение обязанностей  «Контрактного управляющего» | от 5 до 10 *баллов* |
| 5. | Активное участие в жизни детского сада | от 2 до 10 *баллов* |
| 6. | За активное участие в подготовке помещений  детского сада к началу нового учебного года | от 5 до 10 *баллов* |
| 7. | За активную помощь в организации и проведении  летне-оздоровительной компании | от 3 до 10 *баллов* |
| 8. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих  органов и обоснованных жалоб со стороны родителей | от 5 до 10 *баллов* |

**VI. Основными критериями для установления надбавок заместителю заведующего по безопасности являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Своевременное предоставление отчетной документации  в инстанции различного уровня | от 10 до 30 *баллов* |
| 2. | Регистрация и отправка документации  по военному учету | от 5 до 10 *баллов* |
| 3. | За напряженность и интенсивность в работе | от 10 до 20 *баллов* |
| 4. | Активное участие в жизни детского сада | от 2 до 10 *баллов* |
| 5. | За активное участие в подготовке помещений  детского сада к началу нового учебного года | от 5 до 10 *баллов* |
| 6. | За активную помощь в организации и проведении  летне-оздоровительной компании | от 3 до 10 *баллов* |
| 7. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих  органов и обоснованных жалоб со стороны родителей | от 2 до 10 *баллов* |

**VII. Основными критериями для установления надбавок кастелянше, рабочему по стирке белья и ремонту спецодежды являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Помощь в одевании и раздевании детей  на прогулку и по возвращении с неё | от 5 до 10 *баллов* |
| 2. | Уборка закрепленного помещения | от 3 до 5 *баллов* |
| 3. | Активное участие в жизни детского сада | от 2 до 10 *баллов* |
| 4. | Активное участие в подготовке помещений  детского сада к началу нового учебного года | от 5 до 10 *баллов* |
| 5. | Активная помощь в организации и проведении летне-оздоровительной компании | от 3 до 10 *баллов* |
| 6. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных жалоб со стороны родителей | от 2 до 10 *баллов* |

**VIII. Основными критериями для установления надбавок**

**шеф повару и повару являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Апробация и внедрение новых блюд | от 5 до 10 *баллов* |
| 2. | Напряженность и интенсивность труда | от 5 до 10 *баллов* |
| 3. | Активное участие в жизни детского сада | от 2 до 10 *баллов* |
| 4. | Активное участие в подготовке помещений  детского сада к началу нового учебного года | от 5 до 10 *баллов* |
| 5. | Активная помощь в организации и проведении  летне-оздоровительной компании | от 3 до 10 *баллов* |
| 6. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных  жалоб со стороны родителей | от 2 до 10 *баллов* |

**IX. Основными критериями для установления надбавок**

**кладовщику являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Поднятие и перенос тяжестей | от 5 до 10 *баллов* |
| 2. | Анализ и учет выполнения контрактов  по поставкам продуктов питания | от 5 до 10 *баллов* |
| 3. | Активное участие в жизни детского сада | от 2 до 10 *баллов* |
| 4. | Активное участие в подготовке помещений  детского сада к началу нового учебного года | от 5 до 10 *баллов* |
| 5. | Напряженность и интенсивность в работе | от 5 до 10 *баллов* |
| 6. | Уборка закрепленного помещения | от 5 до 10 *баллов* |

**X.Основными критериями для установления надбавок подсобному рабочему, рабочему по обслуживанию зданий,**

**дворнику, являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Активная помощь в организации и проведении  летне-оздоровительной компании | от 3 до 5 *баллов* |
| 2. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных  жалоб со стороны родителей | от 2 до 10 *баллов* |
| 3. | Активное участие в жизни детского сада | от 2 до 10 *баллов* |
| 4. | Активное участие в подготовке помещений  детского сада к началу нового учебного года | от 5 до 10 *баллов* |
| 5. | Напряженность и интенсивность в работе | от 5 до 10 *баллов* |

**XI. Основными критериями для установления надбавок сторожу**

**являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Напряженность работы в связи  с криминогенной обстановкой | от 3 до 5 *баллов* |
| 2. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных  жалоб со стороны родителей | от 2 до 10 *баллов* |
| 3. | Активное участие в жизни детского сада | от 2 до 10 *баллов* |
| 4. | Активное участие в подготовке помещений  детского сада к началу нового учебного года | от 5 до 10 *баллов* |
| 5. | Расчистка снега в сильный снегопад | от 3 до 5 *баллов* |
| 6. | Активная помощь в организации и проведении  летне-оздоровительной компании | от 3 до 10 *баллов* |

**Размер надбавок может быть изменен в сторону уменьшения до 50% в случаях:**

**-** *посещаемость менее 50%*

*- обоснованные жалобы родителей*

- *детский травматизм*

*- несоответствие предметно-развивающей среды тематическому*

*планированию и возрасту детей*

*- отсутствие плана воспитательно-образовательной работы или его*

*несоответствие требованиям ФГОС*

*- наличие замечание со стороны проверяющих органов*

**В случае нарушения трудовой дисциплины (опоздание на работу, нарушение режима дня, отсутствие на рабочем месте без уважительной причины) работник может быть лишен стимулирующих выплат, по решению комиссии, полностью или частично.**