

Настоящее Положение разработано для МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №60» в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом учреждения, в соответствии с п. 35 «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденного Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 25.07.2011 № 887-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района» и Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 № 292-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района»

Положение разработано с целью улучшения социально-экономической защиты работников Учреждения, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников Учреждения, создание атмосферы, способствующей достижению целей развития детей, сохранение и укрепление их здоровья направлены на поднятие престижа детского сада.

Размер надбавок педагогическим работникам максимальными размерами не ограничивается и определяется с учетом показателей результатов труда, качества выполняемых работ.

«Положение о порядке установления надбавок стимулирующего характера» утверждается на педагогическом совете, срок его действия не ограничен, положение действительно до принятия нового.

Установление надбавок стимулирующего характера работникам ДОУ производится на основании решения комиссии с оформлением протокола заседания,согласованного с Председателем профсоюзного комитета детского сада и утвержденного Приказом заведующего.

Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам внутреннего контроля выраженного в баллах.

 Стоимость одного балла определяется Комиссией на учебный год в сентябре и является фиксированной.

 Расчет стоимости одного балла производится исходя из объема стимулирующего фонда по каждому источнику средств, направляемых на оплату труда.

**СБ = СФ/(КР х ΣМБ), где**

**СФ –** объем стимулирующего фонда ДОУ по группам должностей (руб.)

**КР –** количество основных работников в ДОУ по группе должностей (чел.)

**Σ МБ –** сумма максимально возможных баллов по каждой группе

должностей.

Сумма надбавок зависит от общей величины средств надтарифного фонда и выплачивается с учетом объемных показателей и отработанного времени за месяц.

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат (при наличии фонда стимулирующих выплат):

- по итогам работы за месяц;

- по итогам работы за квартал;

- по итогам работы за год;

**I.Основными критериями для установления надбавок**

**воспитателям являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Детская посещаемость |

|  |  |
| --- | --- |
| Проценты | Возраст  |
| *Ранний,* *младший*  | *Средний*  | *Старший**подготовительный* |
| *От 60% до 69%* |  *4 баллов* | *-* | *-* |
| *от 70% до 79%* |  *5 баллов* | *4 баллов* | *3 баллов* |
| *от 80% до 89%* | *6 баллов* | *5 баллов* | *4 баллов* |
| *от 90% до 100%* | *7 балла* | *6 балла* | *5 балла* |

 |
| 2. | Превышение плановой наполняемости |  –1 ребенок (ранний и младший дошкольный возраст) - 5 *баллов* – 1 ребенок (средний и старший дошкольный возраст) - 3 *балла* |
| 3. | Детская заболеваемость по итогам за квартал: |

|  |  |
| --- | --- |
| С октября до марта |  С апреля до сентября |
| Проценты | *Ранний**младший*  | *Средний* *старший* | Проценты | *Ранний**младший*  | *Средний* *старший* |
| *От 3% до 8%* |  *25 баллов* |  *20 баллов* | *От 0% до 3%* |  *25 баллов* | *20 баллов* |
| *от 8,1% до 9%* |  *20 баллов* |  *15 баллов* | *от 3,1% до 5%* |  *20 баллов* | *15 баллов* |
| *от 9,1% до 11%* | *15 баллов* | *10 баллов* | *от 5,1% до 7%* | *15 баллов* | *10 баллов* |
| *от 11,1% до 13%* | *10 баллов* | *5 баллов* | *от 7,1% до 9%* | *10 баллов* | *5 баллов* |

 |
| 4. | Обобщение и распространение педагогического опыта | * Проведение открытых занятий:
* внутри детского сада 5*баллов*
* на уровне города и района 10 *баллов*
 |
| 5. | Качественное выполнение работы при замене временно отсутствующего работника учреждения | От 5 до 10 баллов |
| 6. | Результаты творческой деятельности педагога и родителей | Внутри детского сада1 -2 работы от 1 до 3 баллов3 -7 работ от 4 до 5 баллов8 и более работ от 6 до 7 балловНа уровне города и района1 -2 работы от 3 до 5 баллов3 -7 работ от 6 до 7 балловНа уровне области и РФ1 -2 работы от 8 до 10 баллов3 -5 работы от 11 до 12 баллов |
| 7. | Содержание и оформление участков | От 5 до 10 баллов |
| 8. | Использование ИКТ | - в образовательной деятельности с детьми от 3 до 5 *баллов* - при обмене опытом на педсовете, семинарах от 5до 10*баллов* - в работе с родителями. от 5до 8 *баллов* |
| 9. | Участие в организации и проведении праздников, утренников и развлечений для детей | От 2 до 10 баллов |
| 10. | Работа с родителями | * задолженность по родительской плате за содержание ребенка

 в детском саду

|  |  |
| --- | --- |
| **Сумма долга** | **Размер стимулирующей надбавки** |
|  ***-*** | ***5баллов*** |
| ***1-2*** | ***4баллов*** |
| ***3-4*** | ***3баллов*** |
| ***более 5*** | ***2баллов*** |

* привлечение к проведению воспитательно-образовательного процесса:

 - совместные праздники, занятия  **от 5 до 10 *баллов**** подготовка участков для прогулок с детьми  **от 5 до 10 *баллов***
* проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме

 (круглый стол, викторина, посиделки, открытые занятия,  семинары-практикумы, дни открытых дверей и т.д.) **от 10 до 20 *баллов*** |
| 11. | Отсутствие травматизма и обоснованных жалоб со стороны родителей и проверяющих органов | От 5 до 10 баллов |
| 12. | Подготовка групп к началу учебного года | От 10 до 20 баллов |
| 13. | Подготовка групп и участков для прогулок с детьми к летне-оздоровительной компании | От 10 до 20 баллов |
| 14. | Активное участие в жизни детского сада | От 2 до 10 баллов |
| 15. | Отсутствие больничных листов и бесплатных отпусков |

|  |  |
| --- | --- |
| **Количество пропусков** | **Сумма**  |
| ***0*** | ***10 баллов*** |
| ***1 до 5*** | ***5 баллов*** |
| ***от 6 до 14*** | ***3 баллов*** |
| ***свыше 15*** | ***0 баллов*** |

 |

**II. Основными критериями для установления надбавок младшим**

**воспитателям и помощникам воспитателя являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Детская посещаемость |

|  |  |
| --- | --- |
| Проценты | Возраст  |
| *Ранний,* *младший*  | *Средний*  | *Старший**подготовительный* |
| *От 60% до 69%* |  *4 баллов* | *-* | *-* |
| *от 70% до 79%* |  *5 баллов* | *4 баллов* | *3 баллов* |
| *от 80% до 89%* | *6 баллов* | *5 баллов* | *4 баллов* |
| *от 90% до 100%* | *7 балла* | *6 балла* | *5 балла* |

 |
| 2. | Превышение плановой наполняемости | –1 ребенок (ранний и младший дошкольный возраст) - 5 *баллов* – 1 ребенок (средний и старший дошкольный возраст) - 3 *балла* |
| 3. | Детская заболеваемость по итогам за квартал: |

|  |  |
| --- | --- |
| С октября до марта |  С апреля до сентября |
| Проценты | *Ранний**младший*  | *Средний* *старший* | Проценты | *Ранний**младший*  | *Средний* *старший* |
| *От 3% до 8%* |  *25 баллов* |  *20 баллов* | *От 0% до 3%* |  *25 баллов* |  *20 баллов* |
| *от 8,1% до 9%* |  *20 баллов* |  *15 баллов* | *от 3,1% до 5%* |  *20 баллов* |  *15 баллов* |
| *от 9,1% до 11%* | *15 баллов* | *10 баллов* | *от 5,1% до 7%* | *15 баллов* | *10 баллов* |
| *от 11,1% до 13%* | *10 баллов* | *5 баллов* | *от 7,1% до 9%* | *10 баллов* | *5 баллов* |

 |
| 4. | Помощь в изготовлении пособий и материалов к  занятиям с детьми, игровой деятельности и праздникам | От 4 до 6 баллов |
| 5. | Помощь воспитателю в организации щадящего режима для ослабленных детей или после перенесенного заболевания | От 5 до 10 баллов |
| 6. | Помощь воспитателю в подготовке и проведении детских утренников и праздников | От 3 до 5 баллов |
| 7. | Активное участие в жизни детского сада | От 2 до 10 баллов |
| 8. | За активное участие в подготовке помещений детского сада к началу нового учебного года | От 5 до 10 баллов |
| 9. | За активную помощь в организации и проведении летне-оздоровительной компании | От 3 до 10 баллов |
| 10. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных жалоб со стороны родителей | От 2 до 10 баллов |

**III. Основными критериями для установления надбавок старшему воспитателю являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Качественная организация, выполнение плана внутреннего контроля (мониторинга), образовательного процесса. | *5 баллов* |
| 2. | Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (педагогический совет) . | *5 баллов* |
| 3. | Высокий уровень организации аттестации педагогических работников Учреждения.  | *10 баллов* |
| 4. | Результативное проведение и участие педагогов ДОУ в районных, городских,областных, всероссийских конкурсах, участие в конференциях, круглых столах | *- всероссийский уровень -20 баллов**- городской уровень -15 баллов**- муниципальный уровень - 12 баллов**- уровень ДОУ -10 баллов* |
| 5. | Участие педагогов ДОУ в инновационной и научно- методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольном воспитании, стабильность и рост качества обучения.  | *10 баллов* |
| 6. | Публикация научно- практической деятельности в средствах массовой  информации.  | *- всероссийский уровень -8 баллов**- городской уровень -6 баллов**- муниципальный уровень – 5баллов* |
| 7. | Активное привлечение родителей к участию в образовательном процессе Учреждения; отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.  | *5 баллов* |
| 8. | Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.), соблюдение установленной дисциплины.  | *20 баллов* |
| 9. | Качественная разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения, использование новых информационных технологий.  | *25 баллов* |
| 10. | Высокий уровень организации педагогов на обновление эффективной и рациональной развивающей среды в группе, в соответствии с возрастными требованиями с заявленными в Уставе программами.  | *25 баллов* |
| 11. | Качественный контроль за проведением мероприятий, приводящих к снижению заболеваемости воспитанников по количеству пропущенных дней на одного ребенка по ДОУ. | *от 2 до 6 баллов* |
| 12. | Выполнение плана детодней согласно возрастной санитарной нормы по ДОУ  | *5 баллов* |
| 13. | Качественное обеспечение усиленного контроля за соблюдение норм ГО и ЧС, и ОТ и ПБ  | *8 баллов* |
| 14. | Качественное выполнение работ при замене временно отсутствующих работников Учреждения  | *5 баллов* |
| 15. | Участие в выполнении особо важных работ  | *8 баллов* |
| 16. | Активное участие в общественных мероприятий  | *4 баллов* |
| 17. | Качественная подготовка к новому учебному  | *10 баллов* |

**IV. Основными критериями для установления надбавок музыкальным руководителям, педагогу-психологу, учителям- логопедам являются :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Участие в инновационной и научно- методической деятельности, разработка и внедрение авторских программ в дошкольном воспитании, стабильность и рост качества обучения.  | 10 баллов |
| 2. | Публикация научно- практической деятельности в средствах массовой информации.  | *- всероссийский уровень -5**- городской уровень -4**- муниципальный уровень – 3* |
| 3. |  Качественная разработка рабочих программ и материалов учебно - методического сопровождения, использование новых информационных технологий. | 20 баллов |
| 4. | Высокий уровень ведения установленной документации (диагностика, подготовка отчетов, заполнение журналов и т.д.), соблюдение установленной дисциплины.  | 10 баллов |
| 5. | Активное привлечение родителей к участию в образовательном процессе Учреждения; отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций | 10 баллов |
| 6. | Участие в выполнении особо важных работ  | 8 баллов |
| 7. | Активное участие в общественных мероприятий  | 4 баллов |
| 8. | Качественная подготовка к новому учебному  | 10 баллов |
| 9. | Качественное выполнение работ при замене временно отсутствующих работников Учреждения  | 5 баллов |
| 10. | Участие в районных, городских, областных, всероссийских конкурсах, участие в конференциях, круглых столах , мастер-классов  | *- всероссийский уровень -6 баллов**- городской уровень -5 баллов**- муниципальный уровень - 4 баллов**- уровень ДОУ -3баллов* |
| 11. | Высокий уровень обновления развивающей предметно-пространственной среды  | 5 баллов |
| 12. | Активное участие в плановых мероприятиях Учреждения (праздниках, концертах и т.д.)  | 10 баллов |
| 13. | Активное и качественное участие в оформлении зимних и летних участков, залов  | 5 баллов |

**V. Основными критериями для установления надбавок заместителю заведующего по административно-хозяйственной части являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Ведение официального сайта*busgov.ru* | от 10 до 30 *баллов* |
| 2. | Размещение информации на сайтах *ЕАСУЗ – 20,**zakupki.gov.ru*  | от 5 до 10 *баллов* |
| 3. | Ведение сайта «Электронный детский сад»  | от 5до 20 *баллов* |
| 4. | Исполнение обязанностей«Контрактного управляющего»  | от 5 до 10 *баллов* |
| 5. | Активное участие в жизни детского сада  | от 2 до 10 *баллов* |
| 6. | За активное участие в подготовке помещений детского сада к началу нового учебного года | от 5 до 10 *баллов* |
| 7. | За активную помощь в организации и проведении летне-оздоровительной компании | от 3 до 10 *баллов* |
| 8. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных жалоб со стороны родителей  | от 5 до 10 *баллов* |

**VI. Основными критериями для установления надбавок заместителю заведующего по безопасности являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Своевременное предоставление отчетной документации в инстанции различного уровня  | от 10 до 30 *баллов* |
| 2. | Регистрация и отправка документации по военному учету  | от 5 до 10 *баллов* |
| 3. | За напряженность и интенсивность в работе  | от 10 до 20 *баллов* |
| 4. |  Активное участие в жизни детского сада  | от 2 до 10 *баллов* |
| 5. | За активное участие в подготовке помещений детского сада к началу нового учебного года | от 5 до 10 *баллов* |
| 6. | За активную помощь в организации и проведении летне-оздоровительной компании | от 3 до 10 *баллов* |
| 7. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных жалоб со стороны родителей  | от 2 до 10 *баллов* |

**VII. Основными критериями для установления надбавок кастелянше, рабочему по стирке белья и ремонту спецодежды являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. |  Помощь в одевании и раздевании детей на прогулку и по возвращении с неё  | от 5 до 10 *баллов* |
| 2. | Уборка закрепленного помещения  | от 3 до 5 *баллов* |
| 3. | Активное участие в жизни детского сада  | от 2 до 10 *баллов* |
| 4. |  Активное участие в подготовке помещений детского сада к началу нового учебного года  | от 5 до 10 *баллов* |
| 5. | Активная помощь в организации и проведении летне-оздоровительной компании  | от 3 до 10 *баллов* |
| 6. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных жалоб со стороны родителей  | от 2 до 10 *баллов* |

**VIII. Основными критериями для установления надбавок**

**шеф повару и повару являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. |  Апробация и внедрение новых блюд  | от 5 до 10 *баллов* |
| 2. | Напряженность и интенсивность труда  | от 5 до 10 *баллов* |
| 3. | Активное участие в жизни детского сада  | от 2 до 10 *баллов* |
| 4. | Активное участие в подготовке помещений  детского сада к началу нового учебного года  | от 5 до 10 *баллов* |
| 5. | Активная помощь в организации и проведении летне-оздоровительной компании  | от 3 до 10 *баллов* |
| 6. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных жалоб со стороны родителей  | от 2 до 10 *баллов* |

**IX. Основными критериями для установления надбавок**

**кладовщику являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. |  Поднятие и перенос тяжестей  | от 5 до 10 *баллов* |
| 2. | Анализ и учет выполнения контрактов по поставкам продуктов питания | от 5 до 10 *баллов* |
| 3. | Активное участие в жизни детского сада  | от 2 до 10 *баллов* |
| 4. | Активное участие в подготовке помещений  детского сада к началу нового учебного года  | от 5 до 10 *баллов* |
| 5. |  Напряженность и интенсивность в работе  | от 5 до 10 *баллов* |
| 6. |  Уборка закрепленного помещения  | от 5 до 10 *баллов* |

**X.Основными критериями для установления надбавок подсобному рабочему, рабочему по обслуживанию зданий,**

**дворнику, являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Активная помощь в организации и проведении летне-оздоровительной компании | от 3 до 5 *баллов* |
| 2. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных жалоб со стороны родителей | от 2 до 10 *баллов* |
| 3. | Активное участие в жизни детского сада  | от 2 до 10 *баллов* |
| 4. | Активное участие в подготовке помещений  детского сада к началу нового учебного года  | от 5 до 10 *баллов* |
| 5. |  Напряженность и интенсивность в работе  | от 5 до 10 *баллов* |

**XI. Основными критериями для установления надбавок сторожу**

**являются:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности |
| 1. | Напряженность работы в связи с криминогенной обстановкой  | от 3 до 5 *баллов* |
| 2. | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных жалоб со стороны родителей  | от 2 до 10 *баллов* |
| 3. | Активное участие в жизни детского сада  | от 2 до 10 *баллов* |
| 4. | Активное участие в подготовке помещений  детского сада к началу нового учебного года  | от 5 до 10 *баллов* |
| 5. |  Расчистка снега в сильный снегопад  | от 3 до 5 *баллов* |
| 6. | Активная помощь в организации и проведении летне-оздоровительной компании | от 3 до 10 *баллов* |

**Размер надбавок может быть изменен в сторону уменьшения до 50% в случаях:**

**-** *посещаемость менее 50%*

 *- обоснованные жалобы родителей*

- *детский травматизм*

*- несоответствие предметно-развивающей среды тематическому*

 *планированию и возрасту детей*

*- отсутствие плана воспитательно-образовательной работы или его*

 *несоответствие требованиям ФГОС*

*- наличие замечание со стороны проверяющих органов*

**В случае нарушения трудовой дисциплины (опоздание на работу, нарушение режима дня, отсутствие на рабочем месте без уважительной причины) работник может быть лишен стимулирующих выплат, по решению комиссии, полностью или частично.**